

## 遠山病院 次世代育成支援 行動計画

1. 計画期間 平成29年4月1日 ～ 平成31年3月31日までの2年間

### 2. 内容

目標 1 年次有給休暇の取得日数を一人当たり平均10日以上とする。

(対策)

平成29年3～5月 年次週休取得状況の実態把握

平成29年5月～ 部署合同会議にて実績報告を今後計画

平成29年5月～ 取得促進の取り組み開始(連続休暇も含め)

目標 2 育児休業取得率の目標について90%以上とする。

また男性職員も計画期間中に1人以上の取得できるようにする。

(対策)

平成29年5月～ 制度について再度 全職員へ周知を行う

配偶者の状況調べ

平成29年6月～ 対象者へのパンフレットなど制度利用について説明

目標 3 短時間勤務制度の利用者を増やす。

(対策)

平成29年 6月～ 前回から継続 対象者に制度についての説明

平成29年10月～ 半期毎に、取得予定者及び所属長と情報交換

目標 4 ワークライフバランスの推進

(対策)

29年度 看護協会のワークライフバランス事業に参加し3年目を迎え、  
仕事と家庭の両立が実現できるよう進める。

平成29年6月～WLB活動を看護職員中心から各職種へ周知、計画立案へ。

平成30年3月～全職種対象の推進計画(3年計画)を策定。