

遠山病院 次世代育成支援・

女性活躍推進 行動計画

1. 計画期間 2019年4月1日～2022年3月31日までの3年間

2. 内容

目標 1 年次有給休暇平均取得日数11日以上および職種間の格差50%
(対策)

2019年11月	年次週休取得状況の実態把握
2020年1月	部署合同会議にて実績報告を今後計画
2020年1月～	取得促進の取り組み開始(連続休暇も含め)

目標 2 育児・介護・配偶者の転勤などの理由とする退職者に対する再雇用の実施
2019年度1名 2020年度3名

(対策)

2019年6月	対象者の把握・状況調べ
2019年7月～	対象者へ案内

目標 3 短時間勤務制度の利用者を増やす。

(対策)

2019年6月～	前回から継続 対象者に制度についての説明
2019年10月～	半期毎に、取得予定者及び所属長と情報交換